



ព្រះរាជាណាចក្រកម្ពុជា
ជាតិ សាសនា ព្រះមហាក្សត្រ

ក្រសួងការងារ និងបណ្តុះបណ្តាលវិជ្ជាជីវៈ

អគ្គនាយកដ្ឋានការងារ

នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ

លេខ: ...០៧៨... កប/អក/អជក

ជម្រាបជូន

លោកឧកញ៉ា ប្រធានសហព័ន្ធនិយោជក និងសមាគមពាណិជ្ជកម្មកម្ពុជា

កម្មវត្ថុ ៖ ការកំណត់អត្តសញ្ញាណការិយភារី (អ្នកម៉ៅការបន្ត)។

យោង ៖ លទ្ធផលកិច្ចប្រជុំក្រុមការងារផ្នែកទំនាក់ទំនងវិជ្ជាជីវៈ កាលពីថ្ងៃទី១៤ ខែមីនា ឆ្នាំ២០១៩។

សេចក្តីដូចមានចែងក្នុងកម្មវត្ថុនិងយោងខាងលើ នាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ សូមជម្រាបជូន **លោកឧកញ៉ា** ឱ្យបានជ្រាបថា កថាខណ្ឌទី១ មាត្រា៤៥ នៃច្បាប់ស្តីពីការងារ ចែងថា **"ការិយភារី គឺជាអ្នកទទួលបានការពិសោធន៍ ជ្រើសរើសកម្មករ ហត្ថលេខាក្នុងការដាក់បញ្ចូលកម្មករ តាមត្រូវការដើម្បីប្រតិបត្តិការងារ ឬផ្តល់សេវាណាមួយដោយ គិតថ្លៃសរុប។"** តាមន័យនៃបញ្ញត្តិនេះ ការិយភារី សំដៅអ្នកទទួលបានការងារ ឬទទួលសេវាបន្តពីសហគ្រិន (សហគ្រាសដើម) ហើយការងារឬសេវាដែលការិយភារីទទួលបាននោះមានលក្ខណៈដូចគ្នា ឬប្រហាក់ប្រហែលទៅនឹងការងារ ឬសេវារបស់សហគ្រិន (សហគ្រាសដើម)។

ឧទាហរណ៍ទី១៖ ប្រសិនបើរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ក" បានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ខ" ក្នុងការតម្រូវឱ្យរោងចក្រ "ខ" នោះដេរសម្លៀកបំពាក់សម្រាប់បំពេញតម្រូវការអ្នកបញ្ជាទិញរបស់រោងចក្រ "ក" ដែលមានកំណើនការងារច្រើន។ ដូចនេះ កម្មករនិយោជិតរបស់រោងចក្រ "ខ" នឹងត្រូវបានចាត់ទុកថាជាកម្មករនិយោជិតដែលស្ថិតនៅក្រោមវិធាននៃលក្ខណៈការងារ នៃការិយភារីដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារ។

ឧទាហរណ៍ទី២៖ ប្រសិនបើរោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ក" បានចុះកិច្ចសន្យាជាមួយនឹងក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខឯកជនមួយ ក្នុងការតម្រូវឱ្យក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខនោះផ្តល់សេវាសន្តិសុខ នោះបុគ្គលិកសន្តិសុខនឹងមិនត្រូវបានចាត់ទុកថាជាកម្មករនិយោជិត ដែលស្ថិតនៅក្រោមវិធាននៃលក្ខណៈការងារ នៃការិយភារីដូចមានចែងក្នុងច្បាប់ស្តីពីការងារនោះទេ។ ដូចនេះ ម្ចាស់រោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ក" នោះនឹងមិនមានកាតព្វកិច្ចក្នុងការធានាចំពោះលក្ខខណ្ឌការងារ រួមទាំងប្រាក់ឈ្នួលរបស់បុគ្គលិកសន្តិសុខនោះទេ ព្រោះបុគ្គលិកសន្តិសុខនោះ គឺស្ថិតនៅក្រោមការគ្រប់គ្រងរបស់ក្រុមហ៊ុនសន្តិសុខ និងមិនមែនជាបុគ្គលិករបស់រោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ក" នោះទេ។ ប៉ុន្តែទោះជាយ៉ាងនេះក៏ដោយ ម្ចាស់រោងចក្រកាត់ដេរសម្លៀកបំពាក់ "ក" ត្រូវមានកាតព្វកិច្ចទទួលខុសត្រូវលើលក្ខខណ្ឌអាយុចូលបម្រើការងាររបស់បុគ្គលិកសន្តិសុខនោះ។ ករណី

នេះត្រូវអនុវត្តដូចគ្នាចំពោះកិច្ចសន្យាផ្សេងទៀតដូចជា កិច្ចសន្យាជួលភាគីណាមួយឱ្យរៀបចំសួនច្បារ, កិច្ចសន្យាផ្តល់សេវាជួសជុលបរិក្ខារ និងកិច្ចសន្យាផ្គត់ផ្គង់អាហារជាដើម។

អាស្រ័យដូចបានជម្រាបជូនខាងលើ សូម **លោកឧកញ៉ាប្រធាន** មេត្តាជ្រាបនិងអនុវត្តឱ្យបានត្រឹមត្រូវ។

សូម **លោកឧកញ៉ាប្រធាន** ទទួលនូវសេចក្តីរាប់អានអំពីខ្ញុំ។

ថ្ងៃ សុក្រ១៣៣៦ ខែ ២២ ឆ្នាំកុរ ឯកស័ក ព.ស.២៥៦៣

រាជធានីភ្នំពេញ ថ្ងៃទី ២១ ខែ ២២ ឆ្នាំ២០២០

ប្រធាននាយកដ្ឋានអធិការកិច្ចការងារ



អ៊ុក-ចាន់ធុ

បង្គាប់ជូន៖

- គម្រោងរោងចក្រកាន់តែប្រសើរនៅកម្ពុជា
- ក្រុមប្រឹក្សាអាជ្ញាកណ្តាល
- សមាគមរោងចក្រកាត់ដេរនៅកម្ពុជា
- សមាគមស្បែកជើងកម្ពុជា